



Via Vaccari, 128 – Vicenza  
vicenza@mail.cgil.it  
tel. 0444/564844



Viale Carducci, 23 – Vicenza  
ust.vicenza@cisl.it  
Tel 0444/228710



Via S. Quasimodo, 47/49 – Vicenza  
vicenza@uilveneto.it  
Tel.0444/562477

Come OO.SS Cgil Cisl Uil Confederali e dei Pensionati abbiamo presentato ad inizio 2023 a tutti i Comuni della Provincia di Vicenza le nostre proposte di contrattazione sociale.

I punti salienti riguardavano le scelte che ogni Ente fa con il bilancio di previsione e i risultati con particolare attenzione alle politiche legate alla famiglia, la tutela della salute e i servizi socio-assistenziali. Ponevamo l'accento sull'attenzione alle fasce più deboli e proponevamo di rivedere le soglie Isee per i servizi erogati dal Comune (trasporti, mensa, pasti a domicilio, asilo nido ecc) così come un intervento per ridurre l'addizionale Irpef.

Abbiamo anche sottolineato l'importanza e la necessità di un confronto con l'Ambito Territoriale Sociale (ATS) e la Conferenza dei Sindaci di Ambito per discutere le ricadute sui cittadini dei fondi destinati ai Comuni dal PNRR, con particolare attenzione ai servizi socio-sanitari (Casa della Comunità, Ospedale della Comunità, Punto Unico di Accesso) e ai progetti di dimensione sociale inerenti alle politiche sanitarie, urbanistiche, abitative, dei servizi per l'infanzia, per gli anziani, per i soggetti più vulnerabili, per il sostegno alle famiglie, alla multiculturalità e all'equità tra i generi.

Negli ultimi 3 anni abbiamo incontrato, alcuni anche più volte, i Comuni di: Asiago (6301 abitanti), Bassano del Grappa (42.470 abitanti), Bolzano Vicentino (6.493 abitanti), Breganze (8.367 abitanti), Grisignano di Zocco (4.304 abitanti) , Longare (5.518 abitanti), Lonigo (15.917 abitanti), Pianezze (2.170 abitanti), Marano Vicentino (9.281 abitanti), Nove (4.874 abitanti), Piovene Rocchette (8.277 abitanti), Romano D' Ezzelino (14.206 abitanti), Sandrigo (8.260 abitanti), Santorso (5.581 abitanti), Sarcedo (5.311 abitanti), Schio (38.647 abitanti), Thiene (23.835 abitanti), Valdagno (25.652 abitanti), Vicenza (110.283 abitanti) e Zugliano (6.864 abitanti).

In totale quindi i cittadini coinvolti nella contrattazione sociale sono stati più di 350 mila su un totale di popolazione della provincia di Vicenza di 852.779.

Il livello del confronto è stato buono e molti sono stati i punti di convergenza sulle richieste che, come sindacato, abbiamo avanzato e su cui si potrebbero firmare protocolli di intesa.

I Comuni che hanno accettato l' incontro sono ancora pochi e sarebbe invece necessario una maggiore attenzione da parte degli Enti alle istanze dei lavoratori e dei pensionati.

Comprendiamo il difficile compito che gli amministratori si trovano a dover affrontare, a partire dai grandi temi legati all' invecchiamento della popolazione in una provincia in cui gli over 65enni rappresentano il 22.8% della popolazione con punte che arrivano al 28% di ultrasessantacinquenni (ad esempio Valdagno, Valbrenta, Tonezza del Cimone e Recoaro Terme) e Comuni che arrivano a superare il 30% di over 65 (Pedemonte, Valdastico, Enego, Laghi).

Condividiamo altresì con le Amministrazioni Comunali l' importanza di dare attenzione alla famiglia e al mondo giovanile, ad una città che coniughi i tempi di vita e di lavoro, lo sviluppo e l' occupazione, il tema della casa e dell' accoglienza; tutti aspetti che si incrociano con la necessità di uno sviluppo dei servizi resi al cittadino, a partire da quelli socio-sanitari e socio-assistenziali che saranno possibili con l' utilizzo dei fondi europei del PNRR.

Per queste ragioni e su questi temi auspichiamo che per il 2024 ancora più Comuni si vogliano rendere disponibili ad un confronto con il Sindacato per meglio cogliere bisogni e richieste. Vorremmo poter sviluppare la discussione anche con gli ATS e la Conferenza dei Sindaci di Ambito per meglio valutare le ricadute sulla comunità e i cittadini.

Continuiamo a ritenere che in una moderna democrazia il confronto tra Istituzioni e le parti sociali come il sindacato possa rappresentare un momento importante di condivisione delle scelte e un altrettanto importante contributo alle scelte che i nostri Amministratori saranno chiamati a fare.